

การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรสูงเนิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

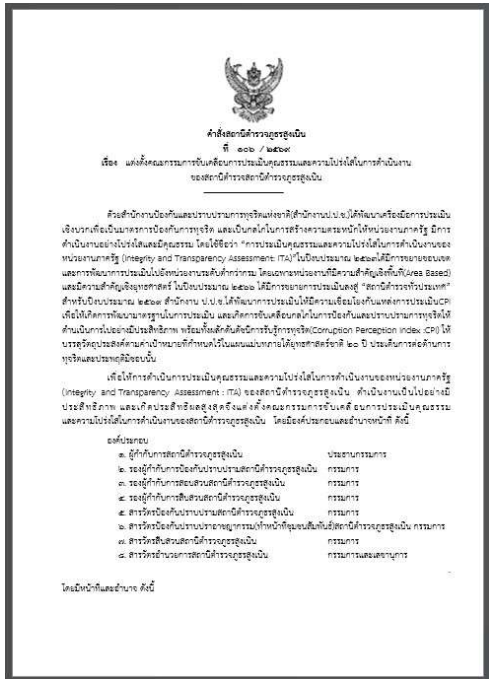
สถานีตำรวจภูธรสูงเนิน ขอรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.สถานีตำรวจภูธรสูงเนิน ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๒ ชุดดังนี้

๑.๑.คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสูงเนิน ที่ ๑๐๖/๒๕๖๙ ลง ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรสูงเนิน

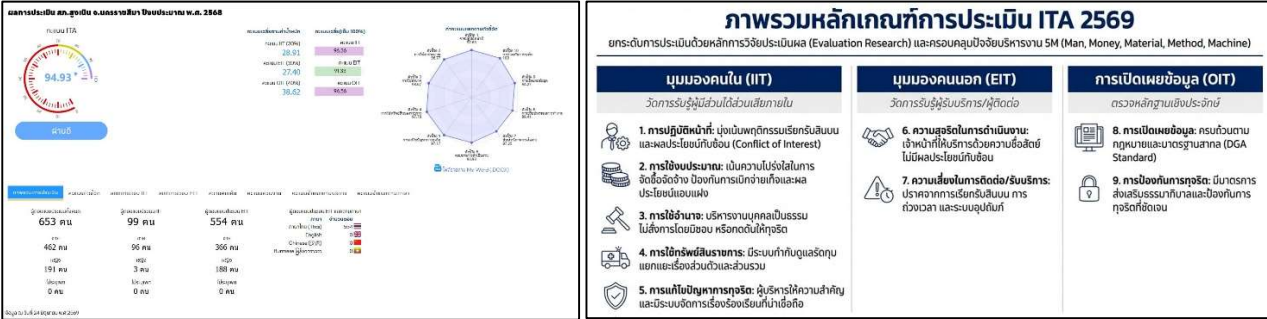
๑.๒.คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสูงเนิน ที่ ๑๐๗ /๒๕๖๙ ลง ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสูงเนิน

วัตถุประสงค์เพื่อ อบรมให้ความรู้ ควบคุม กำชับ สั่งการและถ่ายทอดเพื่อนำนโยบายและมาตรการต่างๆเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ



๒.การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีดารวจภูธรสูงเนินได้ดำเนินการวิเคราะห์กำหนดประเด็นที่ต้องดำเนินการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาและกำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ดังนี้



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIIT ๒๕๖๙			
๑.การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนตัวชี้วัดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘คะแนนเต็ม ๑๐๐ สก.สูงเนิน ได้คะแนน ๙๗.๖๓ -เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ต้องไม่ต่ำกว่า ๙๗.๖๓ เจ้าหน้าที่ตำรวจต้อง บริการ/บังคับใช้กฎหมาย ต่อผู้รับบริการ/ผู้ต้องหา อย่างเท่าเทียมและไม่กระทำความผิดเสียเอง (มุ่งเน้นห้ามมีพฤติกรรม เรียกรับสินบนและ มีผลประโยชน์ทับซ้อน)	-คณะทำงานตามคำสั่งสภ.สูงเนินที่ ๑๐๖/๒๕๖๙ ลง๑๗ เม.ย.๒๕๖๙ และตามคำสั่งสภ.สูงเนินที่ ๑๐๗/๒๕๖๙ ลง ๑๗ เม.ย.๒๕๖๙	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	คะแนนตัวชี้วัดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘คะแนนเต็ม ๑๐๐ สก.สูงเนิน ได้คะแนน ๙๖.๗๗ -เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ต้องไม่ต่ำกว่า ๙๖.๗๗ การใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสและตรวจสอบได้ป้องกันการเบิกจ่ายเท็จและผลประโยชน์แอบแฝง	-คณะทำงานตามคำสั่งสภ.สูงเนินที่ ๑๐๖/๒๕๖๙ ลง๑๗ เม.ย.๒๕๖๙ และตามคำสั่งสภ.สูงเนินที่ ๑๐๗/๒๕๖๙ ลง ๑๗ เม.ย.๒๕๖๙	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๓.การใช้อำนาจ	คะแนนตัวชี้วัดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘คะแนนเต็ม ๑๐๐ สก.สูงเนิน ได้คะแนน ๙๓.๖๗ -เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ต้องไม่ต่ำกว่า ๙๓.๖๗ หัวหน้าสถานี มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา ด้วยความเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ด้วยผลของงาน เป็นธรรม ไม่แสวงหาผลประโยชน์	-คณะทำงานตามคำสั่งสภ.สูงเนินที่ ๑๐๖/๒๕๖๙ ลง๑๗ เม.ย.๒๕๖๙ และตามคำสั่งสภ.สูงเนินที่ ๑๐๗/๒๕๖๙ ลง ๑๗ เม.ย.๒๕๖๙	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนตัวชี้วัดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘คะแนนเต็ม ๑๐๐ สก.สูงเนินได้คะแนน ๙๗.๗๘ -เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ต้องไม่ต่ำกว่า ๙๗.๗๘ ต้องมีการควบคุมที่รัดกุม ไม่ให้นำทรัพย์สินราชการหรือสิ่งของบริจาคไปใช้ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ผู้บังคับบัญชาระดับสารวัตรขึ้นไปทั้ง๕สายงาน และผกก.สก.สูงเนิน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนตัวชี้วัดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘คะแนนเต็ม ๑๐๐ สก.สูงเนินได้คะแนน ๙๗.๑๗ -เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ต้องไม่ต่ำกว่า ๙๗.๑๗ จัดทำนโยบายมาตรการป้องกันการทุจริต วางแนวทางการปฏิบัติ และหัวหน้าสถานีตำรวจให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ปัญหา กำชับการปฏิบัติข้าราชการตำรวจทุกครั้งที่มีการประชุมชี้แจงภารกิจ	-คณะทำงานตามคำสั่งสก.สูงเนินที่๑๐๖/๒๕๖๘ลง๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก			
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	-ประชาสัมพันธ์สร้างความรับรู้ที่ถูกต้องของประชาชน ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อความสุจริตหรือทุจริตของหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในเรื่อง การเรียกรับสินบน -กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ให้บริการต้องสนใจและไม่เพิกเฉยต่อการให้บริการประชาชน	พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา ร.ต.อ.หญิง ฉวีวรรณ แจ่มสูงเนิน ผู้บังคับบัญชาระดับสารวัตรขึ้นไปทั้ง๕สายงาน และผกก.สก.สูงเนิน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	-ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องของประชาชน ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ว่าการติดต่อราชการหรือรับบริการจาก สก.สูงเนิน ไม่มีการรับเรียกสินบน, การรับของขวัญของกำนัล หรือไม่มีการใช้เส้นสายแต่อย่างใดผ่านช่องทางต่างๆ -กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ให้บริการต้องบริการด้วยความสุจริต เสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่ถ่วงเวลา ไม่เลือกปฏิบัติ	พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา ร.ต.อ.หญิง ฉวีวรรณ แจ่มสูงเนิน ผู้บังคับบัญชาระดับสารวัตรขึ้นไปทั้ง๕สายงาน และผกก.สก.สูงเนิน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ			
๘.การเปิดเผยข้อมูล	เปิดเผยข้อมูล OIT๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจให้สาธารณะชนทราบครบ ๕ ประเด็นฯ บนเว็บไซต์ของสถานี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการทำงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๙.การป้องกันการทุจริต	-การประกาศ และประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต โดยหัวหน้าสถานีตำรวจต้องมีส่วนร่วมในการนำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติ -มีการประเมินความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงการทุจริต จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - การแต่งตั้งคณะทำงานและกำหนดผู้รับผิดชอบ การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน การจัดทำกิจกรรมต่างๆ สร้างมาตรการภายในสถานีเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อแสดงถึงความพยายามในการป้องกันการทุจริตให้ลดน้อยลงหรือไม่ให้การทุจริตเกิดขึ้นได้	-คณะทำงานตามคำสั่งสภ.สูงเนินที่ ๑๐๖/๒๕๖๙ ลง๑๗ เม.ย.๒๕๖๙ และตามคำสั่งสภ.สูงเนินที่ ๑๐๗/๒๕๖๙ ลง ๑๗ เม.ย.๒๕๖๙	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.พิทักษ์ วงศ์อาจ รองผกก.ป.สภ.สูงเนิน ได้รับมอบหมายจากพ.ต.อ.อิษฏ์ บุญญะฤทธิ์ ผกก.สภ.สูงเนิน ให้เรียกประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.สูงเนิน ตามคำสั่งสภ.สูงเนินที่ ๑๐๖/๒๕๖๙ ลง ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ และคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสภ.สูงเนิน ตาม คำสั่งสภ.สูงเนินที่ ๑๐๗/๒๕๖๙ ลง ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา เตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินให้เสร็จตามกำหนด

๓. พันตำรวจเอก อิชฎิ บุญญะฤทธิ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสูงเนิน ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรสูงเนิน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อน การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐น. โดยมี พันตำรวจเอกอิชฎิ บุญญะฤทธิ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสูงเนิน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.สูงเนิน ตามคำสั่งสภ.สูงเนินที่ ๑๐๖/๒๕๖๙ ลง๑๗เมษายน๒๕๖๙ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสภ.สูงเนิน ตามคำสั่ง สภ.สูงเนินที่ ๑๐๗/๒๕๖๙ลง๑๗เมษายน ๒๕๖๙ และเพื่อให้ความรู้ สร้างความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจ สภ.สูงเนิน ในการดำเนินการตามโครงการ และการประเมิน ตลอดจนทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑)การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ จัดทำข้อมูล OIT ตั้งแต่ 0๑ – 0๑๘ จากนั้นให้นำเข้าข้อมูลหรือเชื่อมโยงข้อมูลนั้นเข้ากับระบบITAPของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เสร็จสิ้นระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT)

-ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีที่มีสิทธิประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ทำความเข้าใจในข้อคำถาม และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม และรับทราบ ว่า ประเด็นคำถามในการประเมินมีทั้งคำถามเชิงบวก และคำถามเชิงลบ แนะนำข้าราชการตำรวจผู้ประเมิน อ่านข้อคำถามให้ครบถ้วน คิด และวิเคราะห์ ก่อนทำการประเมิน โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity & Transparency Assessment : EIT)

-ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT(๑)) ไปปิดแสดง ณ จุดให้บริการประชาชน(One Stop Service)ของสถานี จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ แนะนำเชิญชวนให้ประชาชนที่มาแจ้งความ หรือมาติดต่อราชการ หรือมารับบริการในเรื่องต่างๆร่วมประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สร้างความสะดวกแก่ประชาชน นอกจากนี้แล้วให้นำช่องทางการประเมินไปเผยแพร่ใน เว็บไซต์หลักของสถานี เพื่อเพิ่มช่องทางเลือกให้กับประชาชนมากยิ่งขึ้น ให้ประชาชนประเมินแบบวัดการรับรู้ให้เสร็จสิ้น ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประสานงาน นำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(EIT(๒))ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คนพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ นำเข้าระบบITAP โดยสำนักงาน ป.ป.ช.จะติดต่อเข้าไปประเมินเอง โดยให้นำเข้าข้อมูลให้เสร็จสิ้นระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙(ดำเนินการนำเข้าข้อมูลเสร็จสิ้นแล้ว)

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสภ.สูงเนิน สำเร็จตามวัตถุประสงค์ พ.ต.อ.อิษฎ์ บุญญฤทธิ์ ผกก.สภ.สูงเนิน ได้กำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ตำรวจสภ.สูงเนินทุกคน ห้ามเรียกรับสินบน ของขวัญและของกำนัล หรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และได้นำข้าราชการตำรวจ สภ.สูงเนิน ร่วมกันทำกิจกรรม “แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการการรับสินบน” เพื่อแสดงความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการตำรวจ สภ.สูงเนิน ต่อไป



๔. พันตำรวจเอกอิษฎ์ บุญญะฤทธิ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสูงเนิน ประชุมคณะทำงานเพื่อกำกับติดตามและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสูงเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.อิษฎ์ บุญญะฤทธิ์ ผกก.สภ.สูงเนินได้เรียกประชุม คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสภ.สูงเนิน(คำสั่งสภ.สูงเนิน ที่ ๑๐๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อติดตามผลและขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสภ.สูงเนิน เพื่อการดำเนินงานราบรื่นและประสบผลสำเร็จตามกรอบที่คณะกรรมการป.ป.ช.ได้วางเอาไว้ ในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้นำข้อเสนอแนะ ข้อควรระวัง ในการประชุม Clinic ITA ๒๕๖๙ ผ่านระบบ Webex เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ ไปปรับปรุงการทำงาน การประเมินด้วยเครื่องมือ IIT ๒๕๖๙ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจและการประเมินด้วยเครื่องมือ EIT ๒๕๖๙ ของประชาชนที่มติดต่อราชการ หรือรับบริการจาก สภ.สูงเนิน จะมีระยะเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ แต่ก็ควรทำการขับเคลื่อนการประเมินอย่างต่อเนื่อง ไม่ควรจะขาดช่วงการประเมินไปเพราะทำให้สูญเสียข้อมูลในบางช่วงเวลาไป และถึงแม้จะประเมินครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำไปแล้ว ก็สามารถประเมินได้อีกจนกว่าจะถึงกำหนดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และได้เน้นย้ำและกำชับคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ๒๕๖๙ ของสภ.สูงเนิน และคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ITA ๒๕๖๙ ของสภ.สูงเนิน ปฏิบัติตนครองตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจสภ.สูงเนิน ไม่ทุจริต ไม่เรียกรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินเงินทอง หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้การบริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และประชาชนต่อไป



๕.)การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของ สก.สูงเนิน ปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
■ การจัดทำ OIT			
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามผู้บริหารสถานีดำรงว ใต้แก้หัวหน้าสถานีดำรงว และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ -ยศ ชื่อ นามสกุล -ตำแหน่ง -รูปถ่าย -ช่องทางติดต่อ เช่น หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ: ๑)กรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒)กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุง	ร.ต.ท.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยาจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินฯลฯ - เผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงว เช่น facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ร.ต.ท.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
■ การจัดทำ OIT			
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	● แสดงภาพและรายละเอียดของ การปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของ สถานีตำรวจในรอบ ๓ เดือน ของปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙-มิถุนายน ๒๕๖๙) ● จำแนกเป็นรายเดือนและ เผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ● ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงานของสถานี ตำรวจ วัน เดือน ปี ในการ ปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน ข้อ O๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ ของหน่วยงานและเผยแพร่ ผลงานต่อสาธารณะ	จ.ส.ต.อำนาจ กอเจริญ จ.ส.ต.ฉัตรนพวงศ์ ไล้โธสง ร.ต.ต.หญิง วาริตา นิ่มสูงเนิน ร.ต.ท.รัตนศักดิ์ บุญประเสริฐ ร.ต.อ.หญิง ฉวีวรรณ แจ่มสูงเนิน พ.ต.ท.วิศิลาวัธ วงศ์ประชา	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	● แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละ สายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	ด.ต.วัฒนชัย ช่างสูงเนิน ร.ต.ท.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วิศิลาวัธ วงศ์ประชา	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
■ การจัดทำ OIT			
๐๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	● แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	ด.ต.วัฒนชัย ช่วงสูงเนิน ร.ต.ท.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว
๐๖ E-Service	● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ อย่าน้อยประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ● แสดงช่องทางเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care(ตำรวจห่วงใยประชาชน) แสดงช่องทางเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว
๐๗ สถิติผลการ ดำเนินงาน	● สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) ● -แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็น	จ.ส.ต.ฉัตรนุพงษ์ ไชยโสง ร.ต.ต.หญิง วาริตา นิ่มสูงเนิน ร.ต.ท.รัตนศักดิ์ บุญประเสริฐ พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
■ การจัดทำ OIT			
	ประจำทุกเดือน อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑)สถิติคดีอาญาตามระบบCRIMES ๒)สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓)สถิติการแจ้งความคืบหน้าของ การดำเนินคดี -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructureg Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น		
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหาร งานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง อาชีพ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานี ตำรวจ • ผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานี ตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนด • กรณีไม่มีผลการดำเนินการของกต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มี ผลการดำเนินงาน	ด.ต.วัฒน์ชัย ช่วงสูงเนิน ร.ต.ท.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อ การสืบสวนสอบสวน การ ป้องกันและปราบปราม การกระทำผิดทางอาญา	• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับ	จ.ส.ต.ฉัตรนพวงศ์ ไชโธสง ร.ต.อ.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การจัดทำ OIT			
	การจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structureg Dataที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable)ได้แก่ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่าง ข้อมูลไว้		
O๑๐ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และ การรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนก ตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/ สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF	จ.ส.ต.อำนาจ กอเจริญ ร.ต.อ.วิชัย เพชรสูงเนิน ร.ต.อ.หญิง ฉวีวรรณ แจ้งสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
■ การจัดทำ OIT			
	และรูปแบบ Structureg Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (MachineReadable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น		
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน	๑) แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วย รายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบสร.๑) ที่มี รายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดย ต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของ สัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง) ● ข้อมูลที่เปิดเผย เป็นข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างในรอบ๖เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนก ข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ ประจำทุกเดือน ● <u>กรณี</u> ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างใน รอบเดือนใดให้ระบุว่า หรือแสดง	จ.ส.ต.อำนาจ กอเจริญ ร.ต.อ.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวัชร วงศ์ประชา	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การจัดทำ OIT			
	ให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structureg Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable)ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น		
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ร.ต.อ.หญิง เพ็ญสิริ ชันอาสา ร.ต.อ.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีดำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่าง	ร.ต.ท. รัตนศักดิ์ บุญประเสริฐ ด.ต.วัฒนชัย ช่วงสูงเนิน ส.ต.ท.ชยานันต์ ชันไธสง ส.ต.ท.ชญาณนท์ ประดับศรี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
■ การจัดทำ OIT			
	ดำเนินการ เป็นต้น ● กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)		
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดารวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยานและการรักษาความลับ -ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)	ร.ต.อ.หญิง เพ็ญสิริ ชันอาสา ร.ต.อ.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาจุฑา วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
■ การจัดทำ OIT			
	อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่ แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆเป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม		

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
■ การจัดทำ OIT			
O๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	● แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน ● ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑)กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒)การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓)การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔)การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕)การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
■ การจัดทำ OIT			
O๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	● การเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง และพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน ● เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดง ถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
■ การจัดทำ OIT			
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ 0๑๗ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

ประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

25 พฤษภาคม 2569 เวลา ๑๐.๐๐ น. พล.ท.พิทักษ์ วรวิจิตร รองผอ.ป.ส.ฯ. ส.ส.ฯ. ได้เป็นประธานเปิดการประชุมฯ และบรรยายในโอกาสการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๑๗ ของ พ.ร.บ. ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมฯ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน การเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินให้สำเร็จตามกำหนด



หัวข้อสำคัญ

นายพันเอก กฤษณ์การณศิริ วัฒนวิเศษ รองผอ.ป.ส.ฯ. ได้เป็นประธานเปิดการประชุมฯ และบรรยายในโอกาสการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๑๗ ของ พ.ร.บ. ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมฯ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน การเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินให้สำเร็จตามกำหนด

ความเห็นสำคัญ

นายพันเอก กฤษณ์การณศิริ วัฒนวิเศษ รองผอ.ป.ส.ฯ. ได้เป็นประธานเปิดการประชุมฯ และบรรยายในโอกาสการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๑๗ ของ พ.ร.บ. ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมฯ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน การเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินให้สำเร็จตามกำหนด

คำสั่งเก็บ

- กฤษฎาพร 2026
- กฤษฎาพร 2026
- กฤษฎาพร 2026
- กฤษฎาพร 2026

และคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ป.ส.ฯ. ได้เป็นประธานเปิดการประชุมฯ และบรรยายในโอกาสการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๑๗ ของ พ.ร.บ. ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมฯ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน การเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินให้สำเร็จตามกำหนด




คำสั่งเก็บ

- กฤษฎาพร 2026
- กฤษฎาพร 2026
- กฤษฎาพร 2026
- กฤษฎาพร 2026

— เก็บไว้ —
สำหรับข้อมูล 4 ปีของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

— เก็บไว้ —
สำหรับข้อมูล 4 ปีของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ความเห็น

นายพันเอก กฤษณ์การณศิริ วัฒนวิเศษ รองผอ.ป.ส.ฯ. ได้เป็นประธานเปิดการประชุมฯ และบรรยายในโอกาสการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๑๗ ของ พ.ร.บ. ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมฯ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน การเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินให้สำเร็จตามกำหนด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
■ การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน			
การสร้างเว็บไซต์	- สมัครใช้งาน Email ตร. - และส่งแบบฟอร์มขอใช้ พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สทส. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	ร.ต.อ.หญิง ณวิวรรณ แจ้งสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
การจัดทำเว็บไซต์ของ สถานี	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และ วิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Line Youtube Tiktok ฯ	ร.ต.อ.หญิง ณวิวรรณ แจ้งสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานี	-ปรับปรุงข้อมูลให้ มีความทันสมัยและสามารถ รองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี	ร.ต.อ.หญิง ณวิวรรณ แจ้งสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำ แบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงานดำเนิน ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าใจวัตถุประสงค์และสามารถประเมินตามแบบ EIT ได้ครบตามเกณฑ์ - ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิ้งค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละ ตัวชี้วัด ที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินระบบITAPให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่า สามารถเข้าหาข้อมูลได้จริง	ร.ต.อ.หญิง ณวิวรรณ แจ้งสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ			
๑) การออก คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนงาน ITA๒๕๖๙ เพื่อให้คำแนะนำ /กำกับ/มอบหมายหน้าที่ และแก้ไขปัญหาต่างในการทำงาน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย เพื่อแต่งตั้ง และ มอบหมายหน้าที่ “คณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของ สก.สูงเนิน” ประกอบด้วยผู้บังคับบัญชา ของสายงานต่างๆ ในสถานีดำรงทั้ง ๕ สายงาน เพื่อควบคุมและ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของคณะทำงานสนับสนุนการทำงาน ITA๒๕๖๙ สก.สูงเนิน ในการจัดทำข้อมูล OIT๒๕๖๙ ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป	ฝ่ายอำนวยการสก.สูงเนิน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
๒) การออกคำสั่งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานITA๒๕๖๙ สก.สูงเนิน เพื่อจัดหาและรวบรวมข้อมูลสาธารณะ ในสายงานของตนเองและนำเสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนเพื่อพิจารณา และอนุมัติให้เปิดเผยต่อสาธารณะ ในเว็บไซต์หลักของสก.สูงเนิน เพื่อจะได้เชื่อมโยงข้อมูล หรือ การนำเข้าสู่ข้อมูลไปยังเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th ต่อไป	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยเพื่อแต่งตั้งและมอบหมายหน้าที่ “คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ITA ๒๕๖๙ ของ สก.สูงเนิน”ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ในด้านธุรการทั้ง๕สายงาน ซึ่งมีหน้าที่จัดหารวบรวมข้อมูลและจัดทำข้อมูลOITในสายงานของตนเอง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนงาน ITA ๒๕๖๙ สก.สูงเนิน พิจารณาดำเนินการต่อไป	ฝ่ายอำนวยการสก.สูงเนิน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
๓) การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	๑)มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนงาน ITA๒๕๖๙และคณะทำงานขับเคลื่อนการทำงานITA ๒๕๖๙ ของสก.สูงเนิน เพื่อติดตามวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตลอดจนให้คำแนะนำ ตลอดทั้งร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค	พ.ต.อ.อิษฏ์ บุญญะฤทธิ์ ผกก.สก.สูงเนิน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ			
	ในการทำงาน ๒)ให้มีการอบรมให้ ความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงวัตถุประสงค์ในโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.สูงเนิน ๓)ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมที่ แสดง ถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้ บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ ๔)กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ		

๖.)การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของ สภ.สูงเนิน ต่อสาธารณะ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๖.๑.กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติในการพัฒนายกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะของสภ.สูงเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

-กิจกรรม ผกก.สภ.สูงเนิน ตรวจเยี่ยมจุดตรวจ อบรม ชี้แจงกำชับและสั่งการสายตรวจ

เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๕น. พ.ต.อ.อิษฎ์ บุญญะฤทธิ์ ผกก.สภ.สูงเนิน ตรวจเยี่ยมจุดตรวจ สก๊ตกันการลำเลียงยาเสพติด ณ จุดตรวจหน้าตู้ยามปากทางสูงเนิน ถนน มิตรภาพ ต.สูงเนิน อ.สูงเนิน จว. นครราชสีมา พบเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.สูงเนินกำลังปฏิบัติหน้าที่ จึงเรียกประชุมและกำชับสั่งการให้ระมัด ระวังปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความไม่ประมาท ยึดหลักยุทธวิธีในการทำงาน ใช้วาจาสุภาพในการสื่อสารกับประชาชน ตรวจสอบกล้อง ประจำตัวทุกนายและกล้องประจำจุดตรวจแล้วสามารถใช้งานได้ดี เน้นย้ำให้ดูแลตรวจสอบสภาพอยู่อย่างสม่ำเสมอ เพราะสร้างหลักประกันสร้างความน่าเชื่อถือในความบริสุทธิ์ใจของประชาชน ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และห้ามเรียกรับสินบน ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามแนวทาง ที่สภ.สูงเนิน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และประกาศ เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) หากมีปัญหาอุปสรรคให้ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที ทุกนายรับทราบ เหตุการณ์ทั่วไปปกติ จึงสั่งการให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.อิษฏ์ บุญญะฤทธิ์ ผกก.สภ.สูงเนิน ตรวจเยี่ยมจุดตรวจสกัดกั้นการลำเลียงยาเสพติด ณ จุดตรวจหน้าตู้ยามปากทางสูงเนิน ถนน มิตรภาพ ต.สูงเนิน อ.สูงเนิน จว. นครราชสีมา พบเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.สูงเนินกำลังปฏิบัติหน้าที่ จึงเรียกประชุมและกำชับสั่งการให้ระมัด ระวังปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ประมาท ยึดหลักยุทธวิธีในการทำงาน ใช้วาจาสุภาพในการสื่อสารกับประชาชน ตรวจสอบกล้องประจำตัวทุกนายและกล้องประจำจุดตรวจแล้วสามารถใช้งานได้ดี เน้นย้ำให้ดูแลตรวจสอบสภาพอยู่อย่างสม่ำเสมอ เพราะสร้างหลักประกันสร้างความน่าเชื่อถือในความบริสุทธิ์ใจของประชาชน ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และห้ามเรียกรับสินบน ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามแนวทางที่สภ.สูงเนิน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) หากมีปัญหาอุปสรรคให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที ทุกนายรับทราบ เหตุการณ์ทั่วไปปกติ จึงสั่งการให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



-กิจกรรม ผกก.สภ.สูงเนิน อบรม ชี้แจงกำชับสั่งการ และปล่อยแถวสายตรวจออกปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น.พ.ต.อ.อิษฏ์ บุญญะฤทธิ์ ผกก.สภ.สูงเนิน ได้เรียกแถวสายตรวจเพื่อเคารพธงชาติ พร้อมอบอรมสายตรวจรถยนต์ สายตรวจรถจักรยานยนต์และชี้แจงข้อราชการ ข้อสั่งการผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- การบริการประชาชน ตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ
- การแต่งกาย,เครื่องแบบ,ทรงผม ให้ถูกต้องตามระเบียบ

- การปฏิบัติ ให้เพิ่มความเข้ม จุดเสี่ยง เพื่อป้องกันเหตุที่อาจเกิดขึ้น
- การรับแจ้งเหตุ ให้เดินทางไปยังที่เกิดเหตุโดยเร็ว และ รายงานผลการปฏิบัติเพื่อปิดเหตุ
- ใช้กริยาวาจาที่สุภาพ,เป็นมิตรกับประชาชน
- ปฏิบัติงานยึดหลักยุทธวิธีตำรวจ
- ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ

นโยบายและมาตรการในการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)ที่สภ.สูงเนินได้ประกาศเอาไว้ เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายรับทราบแล้ว จึงได้ปล่อยแถวสายตรวจออกปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๗.๔๕ น. พ.ต.อ.อิษฎ์ บุญญะฤทธิ์ ผกก.สภ.สูงเนิน พร้อมด้วย พ.ต.ท.พิทักษ์ วงศ์อาจ รอง ผกก.ป.สภ.สูงเนิน,พ.ต.ท.เสรี อินคง สว.ป.สภ.สูงเนิน,ร.ต.อ.อรรณสิทธิ์ พงกษามาลา รอง สว.ป.สภ.สูงเนิน ร้อยเวร ๒-๐ ได้เรียกแถวสายตรวจจรดยนต์ สายตรวจจรดจักรยานยนต์ (ผลัดที่ ๑)และสายตรวจตำบล เวลา ๐๘.๐๐-๒๐.๐๐น.เพื่อเคารพธงชาติพร้อมอบรม ชี้แจงข้อราชการ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- การบริการประชาชน ตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ
- การแต่งกาย,เครื่องแบบ,ทรงผม ให้ถูกต้องตามระเบียบ
- การปฏิบัติ ให้เพิ่มความเข้ม จุดเสี่ยง เพื่อป้องกันเหตุที่อาจเกิดขึ้น
- การรับแจ้งเหตุ ให้เดินทางไปยังที่เกิดเหตุโดยเร็ว และรายงานผลการปฏิบัติเพื่อปิดเหตุ
- ใช้กริยาวาจาที่สุภาพ,เป็นมิตรกับประชาชน
- ปฏิบัติงานยึดหลักยุทธวิธีตำรวจ อย่างประมาท
- ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนโยบาย

และมาตรการในการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)ที่สภ.สูงเนินได้ประกาศไว้ เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายทราบ จึงได้ปล่อยแถวสายตรวจออกปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



๖.๒.กิจกรรมที่แสดงถึง สายตรวจน่านโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติในการพัฒนา
ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะของสภ.สูงเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

-กิจกรรม อบรมชี้แจงกำชับสั่งการสายตรวจจราจร ก่อนร่วมกันตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยการจราจร

เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. พ.ต.ท.เสรี อินคง สวป.สภ.สูงเนิน ได้เรียกแถว
สายตรวจจราจร เพื่อตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร ตามคำสั่ง ภ.จว.นครราชสีมา ที่ ๑๕/๒๕๖๗ ลง วันที่ ๑๕
มกราคม ๒๕๖๗ และคำสั่ง สภ.สูงเนิน ที่ ๓๒ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ บริเวณหน้าตุ้มยามโคกอีเม้ง
ถนนเส้น ๒๔ กม.ที่ ๗ ต.มะเกลือใหม่ อ.สูงเนิน จว.นครราชสีมา ก่อนการปฏิบัติได้ประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติ ข้อ
สั่งการของผู้บังคับบัญชาให้ทราบ ตรวจสอบรูปแบบ เครื่องแต่งกาย กล้องติดตัว ความพร้อมของอุปกรณ์การปฏิบัติ
หน้าที่ เน้นการใช้กิริยาจาให้สุภาพอ่อนโยนกับประชาชน ปฏิบัติตามยุทธวิธีตำรวจ ห้ามเรียกรับสินบนหรือ
ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการรับ
สินบน(Anti-Bribery Policy)และประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)ที่ สภ.สูงเนินได้ประกาศไว้ สายตรวจทุกคนยทราบแล้ว จึงได้เริ่มตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยการจราจร
ต่อไป



-กิจกรรม อบรมชี้แจงกำชับสั่งการสายตรวจจราจร ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๖.๐๐ น. ร.ต.ท.สมบัติ อัครเสริฐ รอง สว.(ป) สภ.สูงเนิน (ร้อยเวร ๖-๐) ได้เรียกแถวสายตรวจจราจร ประชุมชี้แจงภารกิจก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ ณ บริเวณหน้าตู่ยามสี่แยกไฟแดงอำเภอสูงเนิน ดังนี้

- ๑.ตรวจการแต่งกาย /ทรงผม / อาวุธปืน / อุปกรณ์ประจำกาย
- ๒.ชี้แจงข้อราชการและภารกิจประจำวัน
- ๓.กำชับการอำนวยความสะดวกการจราจรให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ปรากฏกายเห็นชัดเจน
- ๔.กำชับเมื่อมีเหตุ ให้ไปที่เกิดเหตุด้วยความรวดเร็วใช้ยุทธวิธีตำรวจ
- ๕.รักษาระเบียบวินัย การพูดจาสุภาพต่อประชาชน
- ๖.ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)ที่สภ.สูงเนินได้ประกาศไว้
๗. ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบ / คำสั่ง อย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่แต่เวลานี้



-กิจกรรม อบรมชี้แจงกำชับสั่งการสายตรวจจรดยนต์ สายตรวจจรดจักรยานยนต์ ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๒๐.๐๐ น. ร.ต.อ. วันชัย บึงกระโทก รอง สว.ป.สภ.สูงเนิน (ร้อยเวร ๒-๐) ได้ประชุมแถวสายตรวจผลัดที่ ๒ (๒๐.๐๑ - ๐๘.๐๐ น.) ของวันรุ่งขึ้น ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ณ บริเวณลานอนุสาวรีย์ท้าวสุรนารี ชมนตลัดเข้าเทศบาลตำบลสูงเนิน ดังนี้

-ตรวจจำนวน สภาพความพร้อมของกำลังพล อุปกรณ์ประจำกาย และอุปกรณ์ประจำรถ พร้อมลงข้อมูลในระบบ POLICE ๔.๐

-ชี้แจงภารกิจต่างๆ ที่ต้องเตรียมความพร้อมเพื่อปฏิบัติ และ ภารกิจที่ต้องปฏิบัติในผลัดนี้

-แจ้งสถานภาพอาชญากรรมที่เกิดขึ้นห้วงที่ผ่านมา และ ร่วมกันวิเคราะห์อาชญากรรมดังกล่าว เพื่อปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติ

-ทบทวนยุทธวิธีต่างๆและกำชับให้นำหลักยุทธวิธีไปใช้ในการระงับเหตุ ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)ที่สภ.สูงเนินได้ประกาศไว้ * กำลังพล อุปกรณ์ ยานพาหนะ มีความพร้อมในการปฏิบัติ



๖.๓.กิจกรรมที่แสดงถึง มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตต่อสาธารณะของสภ.สูงเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

-กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรสูงเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรสูงเนิน ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการ และกำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ หรือรับบริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ เตรียมความพร้อมในการดำเนินการรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑)การพัฒนายกระดับการให้บริการOne Stop Serviceเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์และ สอบถามความ คืบหน้า การดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์และสอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่บริเวณ ด้านหน้าทางเข้าสถานี และอยู่ติดกับจุด บริการประชาชน(One Stop Service) และ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำคอย ตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	ร.ต.ท.นรินทร์ มีสูงเนิน ร.ต.ต.พิศิษฐ์สรณ์ สุจินณานนท์	ดำเนินการเสร็จสิ้น แล้ว
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประจำวันต่างๆ ที่รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่น การลงบันทึก ประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พนักงน สอบสวนเวร	ร.ต.อ.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวัธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้น แล้ว



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธสัญญา	จัดทำป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงให้มีความทันสมัยและไม่ชำรุด	ร.ต.อ.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาจุฑ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณทางขึ้นสถานีจุดบริการประชาชนและห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชนและผู้ใช้ บริการเห็นเด่นชัด	ร.ต.อ.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาจุฑ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

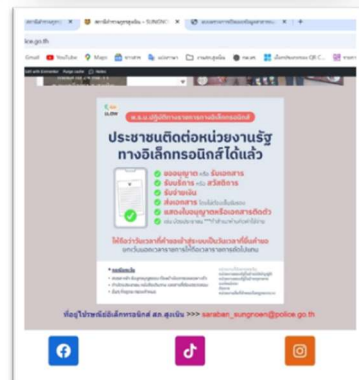


ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชน ติดตั้งไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ และห้อง One Stop Service	ร.ต.อ.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้พักผ่อน น้ำดื่ม โต๊ะกรอกแบบฟอร์มคำร้องต่างๆพัดลม หรือเครื่องปรับอากาศ	ร.ต.อ.วิชัย เพชรสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

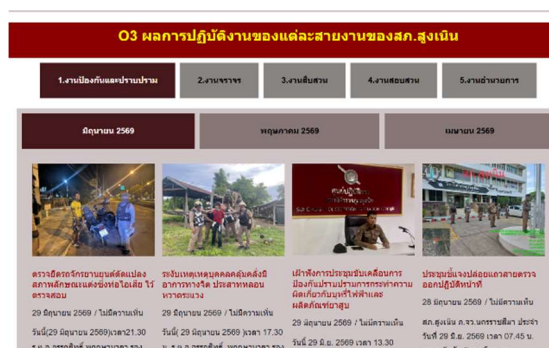
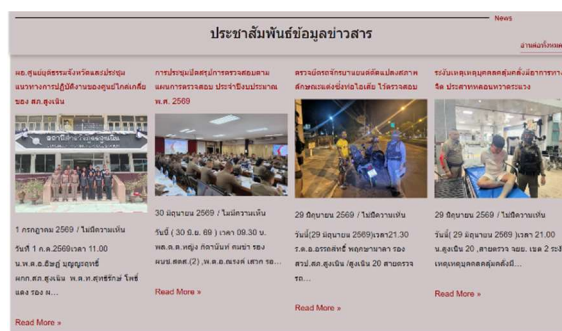


2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสูงเนิน ให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
จัดทำช่องทางการสื่อสาร แสดงผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	ปรับปรุงเว็บไซต์ สร้างเพจ facebook และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ เช่น line Tiktok เป็นต้น เพื่อใช้เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนทั่วไปและผู้มาใช้บริการรับรู้และเข้าใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	ร.ต.อ.หญิง ฉวีวรรณ แฉ่งสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้ประชาชนรับรู้ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ	-ดำเนินการให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้และเข้าถึงเว็บไซต์หลักของสถานี เพจ facebook , Tiktok , Line ของสถานีตำรวจ -ประชาสัมพันธ์ตามกลุ่มมวลชนชุมชนต่างๆโดยชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ของสถานีตำรวจ -จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ สติกเกอร์ โปสเตอร์ แสดงช่องทางการติดต่อสื่อสารกับสถานีตำรวจ ในสถานที่ต่างๆที่มีประชาชนผ่านไปมาจำนวนมากเช่น ร้านสะดวกซื้อ	ร.ต.ท.เสรี วงศ์สูงเนิน ร.ต.อ.หญิง ฉวีวรรณ แฉ่งสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาวุธ วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของ แต่ละแผนกงานในสถานีตำรวจ ผ่านเว็บไซต์ หลักของสถานีและช่องทางอื่นๆที่สร้างขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง	ร.ต.อ.หญิง ฉวีวรรณ แจ่มสูงเนิน พ.ต.ท.วศิลาจุฑา วงศ์ประชา	ดำเนินการเสร็จสิ้น แล้ว



พ.ต.อ.

(ឱម្ប បុណ្ណះព្រាតិ)

ผกก.สภ.สูงเนิน